

## **Aviso de Abertura**

### **Contratação de Escola**

### **Técnicos Especializados – PSICÓLOGO**

Ano letivo de 2018/2019

#### **1. Abertura do concurso**

Informam-se todos os interessados que se encontra aberta, na aplicação informática da DGAE – Direção Geral da Administração Escolar, em [www.dgae.min-edu.pt](http://www.dgae.min-edu.pt), o procedimento de seleção e recrutamento de um técnico especializado (Psicólogo) para o ano letivo 2018/2019, para suprir uma necessidade temporária, na Escola Secundária Camilo Castelo Branco – Vila Real.

#### **2. Modalidade do contrato**

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, no ano letivo 2018/2019.

#### **3. Horário de trabalho**

O número de horas semanais é de 35 horas.

#### **4. Caracterização do posto de trabalho**

Promoção e desenvolvimento do Projeto Educativo da Escola Secundária Camilo Castelo Branco, nomeadamente nas dimensões de projetos de enriquecimento curricular, do combate ao insucesso escolar, do apoio e acompanhamento de alunos abrangidos pela educação especial, do apoio e acompanhamento de alunos e da orientação vocacional e escolar.

#### **5. Requisitos de admissão**

Licenciatura em Psicologia e inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses.

#### **6. Critérios de seleção**

Para o efeito, foram definidos os seguintes critérios de seleção:

##### **6.1. Avaliação de portefólio (30%)**

- O portefólio, digitalizado, deverá ser remetido para o endereço **[dir.esccb@esccbvr.pt](mailto:dir.esccb@esccbvr.pt)** até ao momento exato do fecho do horário do concurso na aplicação informática.

- O portefólio deve apresentar-se em formato pdf, tamanho A4, e não deve exceder as 7 páginas. Na primeira página do portefólio, devem constar apenas o nome completo e o número do candidato.
- O texto não pode ser manuscrito.
- O não cumprimento destas regras leva à anulação do portefólio, com a consequente pontuação de zero.

**Critérios de avaliação do portefólio:****1. Habilitações** Ponderação: 10%

- |                   |    |
|-------------------|----|
| • Licenciatura    | 4  |
| • Pós – graduação | 6  |
| • Mestrado        | 8  |
| • Doutoramento    | 10 |

**3. Experiência na área a concurso** Ponderação: 10%

- |  |    |
|--|----|
| • Mais de 5 anos de experiência profissional na área | 10 |
| • De 2 a 5 anos de experiência profissional na área  | 6  |
| • Menos de 2 anos                                    | 3  |
| • Sem experiência                                    | 0  |

**4. Projetos desenvolvidos** Ponderação: 5 %

- |  |   |
|--|---|
| • Desenvolvimento de projetos na área a concurso | 5 |
| • Participação em projetos noutra área           | 2 |
| • Nenhum envolvimento em projetos                | 0 |

**5. Formação na área das funções exigidas** Ponderação: 5 %

- |               |   |
|---------------|---|
| • ≤ 100 horas | 3 |
| • > 100 horas | 5 |

## **6.2. Entrevista de avaliação de competências (35%)**

- A entrevista será realizada pelo júri do concurso (presidente e dois vogais efetivos), em data a agendar pela escola e a publicar na página eletrónica (<http://www.esccbvr.pt>).
- O candidato deverá fazer-se acompanhar de todos os documentos que considera fundamentais para comprovar os elementos a avaliar na entrevista assim como comprovativos da sua experiência profissional.
- Por razões de celeridade, o faseamento da utilização dos métodos de seleção é efetuado da seguinte forma:
  - Aplicação, num primeiro momento, à totalidade dos candidatos, dos métodos: “Avaliação do portfólio” e “Número de anos de experiência profissional na área”;
  - Aplicação do método “Entrevista de avaliação de competências” apenas a parte dos candidatos aprovados nos métodos anteriores, a convocar por tranches sucessivas de dez candidatos, por ordem decrescente de classificação, respeitando a prioridade legal da sua situação jurídico – funcional, até à satisfação das necessidades;
  - Só serão notificados para as tranches seguintes os candidatos que ainda tenham a possibilidade de superar as classificações dos candidatos da tranche anterior;
  - Dispensa da aplicação do método “Entrevista de avaliação de competências” aos restantes candidatos, que se consideram excluídos.

### **1. Capacidade de comunicação**

**Ponderação: 10%**

- |  |    |
|--|----|
| • Manifesta bastante fluência verbal, capacidade de argumentação e postura compatível com a função a exercer | 10 |
| • Manifesta alguma fluência verbal, capacidade de argumentação e postura compatível com a função a exercer   | 6  |
| • Manifesta pouca fluência verbal assim como pouca capacidade de argumentação                                | 3  |
| • Manifesta postura pouco compatível com a função a desempenha   | 0  |

## **2. Experiência e conhecimento do contexto educativo** **Ponderação: 15%**

- |   |    |
|---|----|
| • Experiência, na escola, no conteúdo funcional do horário a que se candidata | 15 |
| • Experiência no conteúdo funcional do horário a que se candidata             | 10 |
| • Sem experiência no conteúdo funcional do horário a que se candidata         | 5  |

## **3. Sentido crítico e capacidade de resposta** **Ponderação: 10%**

- |   |    |
|---|----|
| • Motivação, sentido crítico e capacidade de resposta a situações/ocorrências emergentes        | 10 |
| • Alguma motivação, sentido crítico e capacidade de resposta a situações/ocorrências emergentes | 6  |
| • Capacidade de resposta a situações/ocorrências emergentes, não revelando sentido crítico      | 3  |
| • Dificuldade ou hesitação na resposta às questões colocadas                                    | 0  |

### **6.3. Número de Anos de Experiência Profissional (35%)**

- |                                |    |
|--------------------------------|----|
| • Mais de 10 anos              | 35 |
| • 5 a 10 anos                  | 25 |
| • 3 a 5 anos                   | 15 |
| • Até 3 anos                   | 5  |
| • Sem experiência profissional | 0  |

## **7. Critérios de desempate**

Após a aplicação dos três critérios de seleção e em caso de empate, os candidatos serão ordenados de acordo com os seguintes parâmetros:

- Candidato com maior nº de dias de experiência profissional na área
- Candidato com classificação académica mais elevada
- Candidato com mais idade

## **8. Motivos de exclusão**

Serão excluídos os candidatos que:

- Prestem falsas declarações
- Não apresentem portefólio
- Não compareçam à entrevista



## 9. Disposições Finais

A lista final ordenada de cada um dos procedimentos concursais será publicada no nosso site (<http://www.esccbvr.pt>) e afixada no átrio da escola no prazo máximo estimado de três dias úteis após as entrevistas.

Os candidatos serão selecionados na aplicação logo que concluída a referida lista final.

Vila Real, 14 de Novembro de 2018

A Diretora



Helena Isabel da Costa Correia