

CARTA DE MISSÃO

(Portaria nº226/2012, de 30 de agosto)

Nome: Helena Isabel da Costa Correia	Escalão – 7º
Unidade Orgânica: Escola Secundária Camilo Castelo Branco	Grupo de
Período do mandato: de julho de 2025 a julho de 2029	Recrutamento -520

Dando cumprimento à missão e visão definidas no projeto de intervenção apresentado na candidatura ao lugar de Diretor da Escola Secundária Camilo Castelo Branco, venho apresentar a carta de missão definida na Portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto.

A Escola Secundária Camilo Castelo Branco tem como missão, proporcionar uma educação de qualidade, justa, que respeite as diferenças, a inclusão e a equidade, promova a igualdade de oportunidades, potencie e sustente o sucesso e a formação integral dos seus alunos de forma a prepará-los para participarem de forma ativa e plena na sociedade.

Concomitantemente, a Escola Secundária Camilo Castelo Branco pretende continuar a projetar-se como uma instituição de referência pela qualidade das práticas educativas, centradas nos alunos e que atendem aos interesses, às necessidades e aos ritmos individuais de aprendizagem de cada um, valorizando o envolvimento das suas famílias e o crescimento contínuo de todos os envolvidos.

Por uma escola humanista e de referência que aposte na **Competência e Inovação ao Serviço da Educação**.

Enunciam-se abaixo os compromissos que se pretendem concretizar durante a vigência do mandato, designadamente, os resultados a alcançar no quadro da concretização do Projeto Educativo, do Plano Pluri e Anual de Atividades e do Plano Pluri e Anual de Formação, bem como da gestão dos respetivos recursos humanos, financeiros e materiais.

Compromisso	Conteúdo
1º	Promover a aprendizagem e o sucesso escolar dos alunos, quer ao nível do progresso das suas aprendizagens quer dos resultados académicos, através da concertação de estratégias pedagógicas sustentadas, adequadas aos interesses/necessidades dos discentes, da diversificação de ofertas educativas/formativas, permitindo a igualdade de oportunidade.
2º	Promover uma cultura de aprendizagem contínua, num processo de formação integrador, potenciador de aprendizagens significativas, do sucesso educativo, do desenvolvimento integral dos alunos e do sentimento de pertença à Escola, assente numa base humanista, potenciando-os enquanto cidadãos responsáveis, críticos e participativos na sociedade.

3º	Garantir uma gestão e organização escolar integrada, eficaz e eficiente dos recursos humanos, materiais e financeiros.
4º	Promover a implementação de atividades/projetos propiciadores da melhoria e da inovação, estimulando a participação ativa das diferentes estruturas pedagógicas, fomentando o uso das novas tecnologias e a manutenção/estabelecimento de parcerias e protocolos com diferentes instituições, com vista à melhoria da qualidade do serviço educativo prestado.
5º	Garantir a valorização profissional através da elaboração de um plano anual de formação docente e não docente, diagnosticadas as suas necessidades, que favoreçam o desenvolvimento pessoal, as relações pessoais, o espírito de equipa e de pertença, aumentando, por inerência, a qualidade do serviço público de educação.
6º	Consolidar os mecanismos de autorregulação como instrumentos de melhoria contínua da Escola, envolvendo e responsabilizando todos os atores educativos.

Esta missão baseia-se num projeto da apologia integral dos valores da escola pública de carácter, traduzidos indubitavelmente em práticas de transparência, exigência, trabalho, rigor, inclusão, respeito, igualdade, firmeza e princípios éticos e de solidariedade.

Vila Real, 29 de setembro de 2025

Validade em C. Geral de 14/10/2025

A Diretora

Helena Isabel da Costa Correia

Helena Isabel da Costa Correia



O Presidente do Conselho Geral

José Augusto Brandão Gomes

José Augusto Brandão Gomes